

WORKSHOPS

Führen

in Change-Prozessen

Führen in Change-Prozessen

Veränderungen sind gegenwärtig nicht mehr die Ausnahme, sondern die Regel. Um im Markt bestehen zu können, müssen sich Unternehmen immer häufiger und vielfältiger anpassen. Eine maßgebliche Anforderung an die Zukunft ist die organisatorische Wandelfähigkeit – die sogenannte Changeability:

- Veränderungsmöglichkeit
- Veränderungsbereitschaft
- Veränderungskompetenz

Etwa 2/3 aller Veränderungsprozesse in deutschen Unternehmen misslingen; sie erreichen die Projektziele nur teilweise oder gar nicht. Die Hauptursachen liegen laut verschiedener Studien in mangelnder Führungskompetenz und in der fehlenden Bereitschaft der Mitarbeiter. Das Ergebnis ist nicht überraschend, denn:

Die Anforderung an Führung ändert sich

Führungskräfte – insbesondere im mittleren Management – gelten als Träger des Wandels. Immer häufigere Veränderungen in

immer kürzeren Intervallen verlangen viel ab. Die Führungsaufgaben werden komplexer und die Verantwortung immer größer. Führungskräfte müssen dafür sorgen, dass Veränderungen nicht als gelegentlich zu managende Projekte gesehen werden, sondern dass Veränderung beständig ist und als Unternehmenskultur etabliert wird.

Die Mehrheit der Beschäftigten tut sich mit Veränderungen in Unternehmen schwer

Obwohl Veränderungen zum Leben gehören, suchen Menschen und somit auch Systeme nach Stabilität. Stehen Veränderungen an, so sind Bedenken und Zurückhaltung gleich zur Stelle: Was kommt jetzt? Wer ist Gewinner und Verlierer der Veränderung? Welche Besitzstände sind gefährdet? Wurden bei der letzten Transformation negative Erfahrungen gemacht, sind die Sorgen besonders groß. Ziel ist es, vorhandene Blockaden aufzulösen, die Einstellungen der Mitarbeiter zu ändern und Commitment zu erzeugen.

Die Workshops

Anstiften zur Veränderung

Was Mitarbeiter antreibt, das Gewohnte gegen das Neue einzutauschen

Donnerstag, 14.09.2017 von 13 bis 17 Uhr

Moderator: Franziska Franke

Schwerpunkte

- Persönliche Haltung und Veränderungskompetenz reflektieren
- Mit Ungewissheit und Instabilität umgehen
- Ängste und Blockaden von Mitarbeitern erkennen
- Von der Problemsprache zur Lösungssprache
- Perspektiven und Handlungsspielräume erweitern

Führungsaufgabe Change-Moderation

Wie Führungskräfte Veränderungskultur aktiv entwickeln

Donnerstag, 21.09.2017 von 13 bis 17 Uhr

Moderator: Silvia Habedank

Schwerpunkte

- Veränderungsfreundliche Unternehmenskultur – aber wie?
- Moderation von Prozessen als Führungsaufgabe
- Der professionelle Dialog auf den drei Kommunikationsebenen
- Wandel einleiten, gestalten, steuern
- Eigenverantwortung und Lösungsorientierung als Ansatz

Organisation

Teilnehmer

Die Workshops richten sich an Führungskräfte sämtlicher Unternehmensebenen und -bereiche, Personalentwickler und Projektleiter.

Veranstaltungsort:

Hannover City

Investition

Teilnahme an einem Workshop für € 379,- + MwSt. pro Person inkl. Veranstaltungssunterlagen, Pausensnacks und Erfrischungsgetränken. Melden Sie sich zu beiden Workshops an, so reduziert sich der Preis auf € 349,- + MwSt. pro Teilnahme.

Eine kostenfreie Stornierung ist bis 2 Wochen vor Veranstaltungsbeginn möglich.

Anmeldung

Sichern Sie sich Ihre Teilnahme bequem im Internet unter www.habe-dank.de, per Mail an office@habe-dank.de oder telefonisch unter Tel.: 0511 344251.

Ihre Anmeldebestätigung erhalten Sie umgehend. Die Teilnehmerplätze zum Workshop sind begrenzt. Bitte haben Sie Verständnis, dass wir die Anmeldungen nach Reihenfolge der Eingänge berücksichtigen.



Franziska Franke

Diplom-Betriebswirtin (Berufsakademie) und Mediatorin (M.A.), arbeitet als freiberufliche Trainerin, Mediatorin und Dozentin. Nach ihrem dualen Studium der Betriebswirtschaft mit dem Schwerpunkt Personal, welches sie in Kooperation mit dem Energiekonzern Vattenfall Europe durchführte, arbeitete sie als Teamleitung mehrere Jahre in der freien Wirtschaft in unterschiedlichen Bereichen.

Im Anschluss an ihre Ausbildung zur zertifizierten Mediatorin absolvierte sie den Masterstudiengang Mediation und Konfliktmanagement an der Europa-Universität Viadrina. Eine Ausbildung zur Kommunikations- und Verhaltenstrainerin am artop-Institut an der Humboldt Universität zu Berlin rundet ihr Profil ab. In unserem Team liegen ihre Kernkompetenzen im Bereich Führung, Konfliktmanagement und Wirtschaftsmediation.



Silvia Habedank

Diplom-Betriebsökonomin (BI), Handelsfachwirtin und Ausbilderin, hat langjährige Berufspraxis mit Führungsverantwortung im Personalwesen und in der Personalberatung. Nach ehrenamtlichen Tätigkeiten in der Aus- und Weiterbildung als Dozentin und Prüferin ließ sie sich berufsbegleitend zur Personaltrainerin ausbilden und trainierte ab 1995 für verschiedene Kammern und Institute. 1997 gründete sie das Institut Habedank in Hannover. Es folgten aufbauende Trainerausbildungen sowie Qualifizierungen zum Systemischen Coach und zur Organisationsentwicklungs- und Prozessberaterin.

Ihre Kompetenzen liegen sowohl in der Change Beratung als auch in der Durchführung von Managementtrainings. Mit ihrer lösungsfokussierten und wertschätzenden Arbeitsweise initiiert und begleitet sie Veränderungs- und Entwicklungsprozesse und sorgt für Kontinuität mit hohem Nutzwert. Sie qualifiziert und begleitet Führungsnachwuchskräfte bis hin zum Executive Coaching.

